



**3990 € HT**  
Par personne



**8 jours**  
soit 56 h



**Accessible**  
à tous

### POUR QUI ?

La formation s'adresse aux managers encadrant leurs équipes dans un environnement stable et qui face aux évolutions rapides de leurs environnements doivent acquérir de nouvelles méthodes de management basées sur des compétences d'agilité.

### FINALITÉS

La certification a pour objectifs, d'apporter aux apprenants, les compétences complémentaires qui vont leur permettre de mettre en place un management d'équipe en pratiquant l'agilité.



#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ★ Transformer son mode managérial en environnement stable en mode agile.
- ★ Communiquer les contributions apportées par l'agilité
- ★ Réorganiser les activités, tâches de l'équipe, en face à face ou à distance.
- ★ Intégrer les pratiques et outils de l'agilité dans l'accompagnement des collaborateurs.
- ★ Gérer les résultats de l'équipe avec les outils de l'agilité.
- ★ Faire preuve d'agilité dans la gestion des difficultés ou litiges dans l'équipe



#### PRÉREQUIS

- ★ Expérience professionnelle de 3 ans minimum ou entretien d'admission réussi



#### CONDITIONS D'INTERVENTION

- ★ Modalités de formation : Présentiel ou Distanciel
- ★ Rythme : continu ou séquentiel
- ★ Effectif mini – maxi : inter (entreprise) 3 à 8 / intra (entreprise) 3 à 8



#### ÉQUIVALENCES ET PASSERELLES

- ★ Sans équivalence et passerelle

## NOS FORMATEURS

- ★ Formation animée par un consultant bénéficiant d'une expérience managériale conséquente au sein de différents groupes. Nos consultants sont formés aux techniques d'animation et de formation et interviennent dans tous types de structures.
- ★ Pendant 6 mois le stagiaire a la possibilité de contacter le formateur sur la mise en applications des acquis de formation dans son milieu professionnel.

## PROGRAMME DE FORMATION

### 1. COMPRENDRE SON ENVIRONNEMENT ET CLARIFIER SON RÔLE, SES MISSIONS

**14 H**

- ★ Analyser et optimiser les rôles et responsabilités des membres de l'équipe
- ★ Elaborer et animer des règles de fonctionnement d'un management agile
- ★ Définir, communiquer la stratégie et les valeurs de l'équipe
- ★ Recruter et organiser les prises de poste
- ★ Organiser son management en présentiel et à distance et définir ses priorités

### 2. PILOTER L'ACTIVITÉ ET DÉVELOPPER LA PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE

**14 H**

- ★ Déterminer, suivre et ajuster ses indicateurs de performance
- ★ Décliner les objectifs collectifs en objectifs individuels en prenant en compte les spécificités de chacun
- ★ Préparer et animer les réunions d'activité en développant la responsabilisation
- ★ Accompagner et suivre ses collaborateurs par un management agile (les différents types d'entretien individuels)
- ★ Elaborer un plan d'action managérial en s'appuyant sur les spécificités de son équipe

### 3. ADAPTER SA POSTURE MANAGÉRIALE AUX INDIVIDUALITÉS ET AUX SITUATIONS

**14 H**

- ★ Connaître les différentes postures de manager et identifier son style dominant
- ★ Identifier ses atouts et reconnaître ses axes de progrès dans son mode de fonctionnement et celui de son équipe
- ★ Valoriser la complémentarité des compétences, les différences générationnelles pour en faire une force

### 4. MOTIVER ET DÉVELOPPER LA COHÉSION

**14 H**

- ★ Comprendre son mode de fonctionnement et celui de ses collaborateurs (inventaire de personnalité)
- ★ Apprendre à repérer les leviers de motivation de l'équipe et savoir les utiliser
- ★ Faire preuve d'agilité dans la gestion des difficultés ou des litiges dans l'équipe
- ★ Organiser et conduire des réunions collaboratives pour développer l'innovation, l'autonomie et la responsabilisation

#### LES + ARTUS RH

- ★ Une formation sanctionnée par une certification reconnue au RS (Répertoire Spécifique)
- ★ Des modules animés par des consultants expérimentés

**Informations  
& Inscriptions**Artus RH - 72, avenue Marcel Dassault - 37200 TOURS  
[contact@artus-rh.com](mailto:contact@artus-rh.com) | Tél. 02 47 73 27 31

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ★ Exposé théorique et pratique par le formateur
- ★ Échanges et analyses des expériences vécues par les participants avec les pistes de solutions
- ★ Jeux de rôles et mises en situation pour une parfaite intégration de nos méthodes

### OUTILS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- ★ Locaux respectant les critères d'Etablissements recevant du Public (ERP) en terme de taille, disposition et équipement de la salle.
- ★ Paper board, vidéoprojecteur, prise de branchement pour matériel informatique (PC, enceintes, ...)
- ★ Remise d'un support pédagogique à la fin du stage

### NATURE DE LA VALIDATION

- ★ La formation dispensée sera récompensée par la remise d'un certificat de réalisation (nature, dates, durée, objectifs de la formation suivie)

### MODALITÉS DE SUIVI DE LA FORMATION

Auto-évaluation proposée en fin de formation pour mesurer le niveau de connaissances, la satisfaction et l'utilité perçue de la formation. Dans ce cadre, le participant donne son appréciation sur :

- ★ Le contenu (respect du programme et des objectifs, intérêt des contenus, ...)
- ★ L'animation (expertise du consultant sur le sujet, relations avec le groupe...)
- ★ La pédagogie (équilibre entre les apports théoriques et pratiques...)
- ★ La logistique (état des salles, qualité des supports pédagogiques...)
- ★ La mise en œuvre envisagée (plan d'actions...)

## RÉFÉRENTS ★

- ★ Responsable Formation : **Éric DEMOULIERE** - edemouliere@artus-rh.com - Tél : 07 61 79 40 15
- ★ Référent administratif et handicap : **Coralie MOYER** - cmoyer@artus-rh.com - Tél : 06 69 04 38 82
- ★ Référent pédagogique : **Ludovic POILLEUX** - lpoilleux@artus-rh.com - Tél : 07 64 86 04 51

## ACCESSIBILITÉ ★

- ★ Processus précis et concret : identification d'un potentiel handicap – détermination de la typologie du handicap (moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel) – mise en place des compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire. L'ensemble des étapes est réalisé par le chef de projet avec l'assistance de la référente pédagogique handicap :  
**Coralie MOYER** – cmoyer@artus-rh.com –  
Tél : 06 69 04 38 82
- ★ Respect de la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap et application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.
- ★ Vous trouverez via le QR code toutes les conditions d'accès d'Artus RH :



Toutes nos salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.